

JAVNA VATROGASNA POSTROJBA PULA

Sukladno čl. 23. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Pula, uz prethodnu suglasnost Vatrogasnog vijeća Javne vatrogasne postrojbe Pula, zapovjednik Javne vatrogasne postrojbe Pula raspisao je natječaj dana 11.11.2022. godine na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područni ured Pula i web stranicama Javne vatrogasne postrojbe Pula i Grada Pule-Pola za radno mjesto:

- rukovoditelj Službe općih i kadrovskih poslova te poslova nabave – 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme

pa se sukladno navedenom daju slijedeće:

OBAVIJESTI I UPUTE

Opis radnog mjesta:

- organizira i rukovodi radom Službe,
- nadzire pravilnu primjenu Statuta i drugih općih akata Javne vatrogasne postrojbe,
- obavlja stručne i administrativne poslove za potrebe Povjerenstva za provedbu javnog natječaja odnosno oglasa za prijam u radni odnos,
- vodi zakonom i drugim propisima predviđene evidencije iz oblasti rada i radnih odnosa,
- obavlja i druge poslove u vezi sa zasnivanjem i prestankom radnog odnosa, te o promjenama koje kod radnika nastanu tijekom radnog odnosa,
- izrađuje godišnje i dugoročne planove potreba kadrova i školovanja kadrova,
- prati i izrađuje sustav nagrađivanja radnika i raspodjele plaća,
- brine o ostvarivanju prava na pristup informacijama sukladno važećim propisima,
- priprema dokumentaciju i vodi zapisnik sa sjednice Vatrogasnog vijeća,
- planira pravovremenu provedbu postupaka jednostavne i javne nabave,
- provodi postupke jednostavne i javne nabave,
- izrađuje i objavljuje Plan nabave te istog ažurira tijekom godine,
- izrađuje i objavljuje Registar ugovora o javnoj nabavi i okvirnih sporazuma te istog ažurira tijekom godine,
- surađuje sa službenikom za zaštitu osobnih podataka (DPO) te osigurava da isti bude pravodobno i na primjeren način uključen u sva pitanja u pogledu zaštite osobnih podataka te priprema i pravodobno predaje dokumentaciju i pruža potrebne informacije službeniku za zaštitu osobnih podataka,
- izrađuje statistička izvješća iz nadležnosti Službe,
- obavlja i druge poslove po nalogu zapovjednika Javne vatrogasne postrojbe.

Podaci o plaći:

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom Vatrogasnog vijeća Javne vatrogasne postrojbe Pula od dana 08. studenog 2022. godine te Kolektivnim ugovorom za radnike u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Pula. Slijedom toga, plaću radnog mjesta Rukovoditelja Službe općih i kadrovskih poslova te poslova nabave čini umnožak koeficijenta radnog mjesta 2,50 i osnove za izračun plaće (iznos osnove 4.995,38 kn, bruto) uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Testiranje kandidata:

Testiranje kandidata sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima-pismeni tekst.

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na slijedećim propisima:

1. Zakon o radu („Narodne novine“ br. 93/14, 127/17 i 98/19)
2. Zakon o vatrogastvu („Narodne novine“ br. 125/19 i 114/22)
3. Zakon o javnoj nabavi („Narodne novine br. 120/16 i 114/22)
4. Zakon o pravu na pristup informacijama („Narodne novine br. 25/13, 85/15 i 69/22)
5. Opća uredba o zaštiti podataka (EU) 2016/679
6. Zakon o arhivskom gradivu i arhivima („Narodne novine br. 61/18 i 98/19)

Pravila testiranja

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.
4. Za provjeru znanja i sposobnosti testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.
5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

Intervju

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatom koji su ostvarili 50% i više broja bodova na testiranju.
2. Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduje se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20 bodova.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja zapovjedniku Javne vatrogasne postrojbe Pula rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu javnog natječaja.

Izabrani kandidat, po primitku obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije sklapanja Ugovora o radu.

Zapovjednik Javne vatrogasne postrojbe Pula obavijest o izboru dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na javni natječaj i koji su pristupili testiranju.

POZIV ZA TESTIRANJE BITI ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA, NA WEB-STRANICI JAVNE VATROGASNE POSTROJBE PULA I NA OGLASNOJ PLOČI JAVNE VATROGASNE POSTROJBE PULA.

ZAPOVJEDNIK

JAVNE VATROGASNE POSTROJBE PULA