

## **JAVNA VATROGASNA POSTROJBA PULA**

In conformità degli articoli 23.e 40. dello Statuto dell'Unità pubblica antincendio di Pola, il comandante dell'Unità pubblica antincendio di Pola ha indetto un bando di concorso il 30.06.2025. presso l'Istituto croato per il collocamento al lavoro, Ufficio regionale di Pola e sulle pagine internet dell'Unità pubblica antincendio di Pola e della Città di Pula-Pola per la nomina di n.1:

- Contabile – 1 esecutore/rice a tempo indeterminato

e in relazione a quanto sopra si trasmettono le seguenti:

### **INFORMAZIONI E ISTRUZIONI:**

#### **Descrizione delle mansioni:**

- Calcola e versa stipendi, benefit e altri redditi ai lavoratori
- Emette la documentazione necessaria per l'esercizio dei diritti del dipendente in materia di assicurazione sanitaria e pensionistica per invalidità,
- Tiene la contabilità analitica e la contabilità di stipendi e benefit dei lavoratori,
- Esegue il credito al consumo e altre sospensioni degli stipendi dei lavoratori,
- Esegue il calcolo e la fatturazione dei servizi interni ed esterni,
- Tiene la contabilità analitica dei materiali e delle piccole scorte,
- Tiene la contabilità analitica di clienti e fornitori
- Tiene la contabilità analitica delle immobilizzazioni
- Gestisce le operazioni di cassa dell'Unità antincendio,
- Effettua prelievi e pagamenti di denaro tramite la cassa e tiene un diario di cassa,
- Emette e risolve i rendiconti delle partite aperte da clienti e fornitori,
- Svolge altre mansioni secondo le indicazioni del Responsabile del Reparto contabilità.

#### **Retribuzione:**

I dati sulla retribuzione del suddetto posto di lavoro sono prescritti dal Contratto collettivo per i lavoratori dell'Unità pubblica antincendio di Pola. In seguito a quanto sopra, lo stipendio per il posto di lavoro "Contabile" è il prodotto del coefficiente del posto di lavoro di 1,70 e della base per il calcolo della retribuzione (l'importo della base è 877,78 € lorde) aumentato dello 0,5% per ogni anno di servizio.

#### **Verifica delle competenze professionali:**

La verifica delle competenze prevede la prova del sapere, delle capacità e competenze importanti per lo svolgimento delle mansioni lavorative - verifica scritta.

#### **Fonti giuridiche**

Le domande tramite le quali si esegue la verifica del sapere, delle capacità e competenze per lo svolgimento delle mansioni lavorative si basano sulle seguenti fonti giuridiche:

1. Legge sull'imposta sul reddito (GU n. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22, 114/23, 152/24)
2. Ordinanza sull'imposta sul reddito (GU n. 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21, 102/22, 112/22, 156/22, 1/23, 56/23, 143/23, 16/25)
3. Ordinanza sulla contabilità di bilancio e sul piano contabile (GU n. 158/23, 154/24)  
Legge sul diritto di accesso alle informazioni (Gazzetta Ufficiale n. 25/13, 85/15 e 69/22)

#### **Regolamento della prova scritta:**

1. I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova muniti di un documento personale per accertare l'identità.
2. Durante la prova scritta non è consentito: consultare la letteratura, note, cellulari, allontanarsi dal luogo d'esame, parlare o in altro modo disturbare gli altri candidati.
3. In seguito alle azioni introduttive, ha inizio la prova scritta. Ai candidati saranno poste delle domande per la verifica del sapere, delle capacità e competenze per lo svolgimento delle mansioni lavorative relative al posto di lavoro al quale il candidato si è candidato.
4. Per la verifica del sapere, delle capacità e competenze si assegna un punteggio che va da 1 a 10.
5. Si considera che il candidato abbia sostenuto la prova di cui al comma 4, se ha ottenuto almeno il 50% del numero complessivo di punti.

#### **Colloquio**

- 1 Si effettua il colloquio (intervista) solo con i candidati che hanno ottenuto più del 50% alla prova scritta.
- 2 La Commissione per l'attuazione del concorso accerta tramite un colloquio (intervista) l'interesse, gli obiettivi e la motivazione del candidato. I risultati del colloquio (intervista) si valutano con un punteggio che va da 1 a 10.

Il numero complessivo dei punti che il candidato può ottenere dalla prova scritta e dal colloquio è 20 punti.

Al termine della procedura, la Commissione per l'attuazione del concorso pubblico determina la graduatoria dei candidati in base al punteggio complessivo conseguito. La graduatoria sarà quindi resa nota dall'Unità pubblica antincendio con la relazione inherente all'attuazione del procedimento firmata dai membri della Commissione per l'attuazione del concorso pubblico.

Il candidato prescelto, ottenuta l'informazione sulla nomina, trasmette il certificato di idoneità medica prima della conclusione del Contratto di lavoro.

Il comandante dell'Unità pubblica antincendio di Pola consegna la notifica della selezione a tutti i candidati che hanno presentato domanda al concorso pubblico e che hanno aderito alla prova.

**L'invito alla verifica delle competenze sara' pubblicato almeno 5 giorni prima della data prevista sul sito web e nella bacheca degli avvisi dell'Unita' pubblica antincendio di Pola.**

**IL COMANDANTE**

**Ivica Rojnić, mag.ing.admin.chris.**